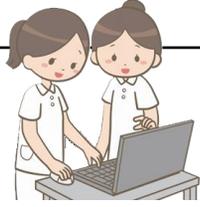


月	集合研修	OJT	院内や部署の行事など
4月	<ul style="list-style-type: none"> ★全新入職者 全体研修 <ul style="list-style-type: none"> ・組織の歴史と理念について ・社会人、専門職業人としての知識、態度について ・安全管理、感染管理 ・医療情報・個人情報管理 ・待遇と身だしなみ ★施設内看護部研修 <ul style="list-style-type: none"> ・看護部の概要、看護部の教育体制 ★看護技術 <ul style="list-style-type: none"> ・活動と休息 ・食事介助 ・排泄援助 ・呼吸循環 	<ul style="list-style-type: none"> ●配属部署で、先輩看護師と一緒に、日常業務や看護技術の習得、業務手順やナースングスキル（eラーニング）を活用 ●電子カルテの操作方法 ●各部署の勉強会 <ul style="list-style-type: none"> ・疾病、検査、処置手術 など 	<ul style="list-style-type: none"> ◆入社式  
5月	<ul style="list-style-type: none"> ★看護技術 <ul style="list-style-type: none"> ・与薬の技術 ・処置管理 ・静脈注射 ・ポジショニング 	<ul style="list-style-type: none"> ●先輩看護師と一緒に患者さんを受け持って看護体験。 <ul style="list-style-type: none"> ・見学、実践 	<ul style="list-style-type: none"> ◆リフレッシュ研修 <ul style="list-style-type: none"> ・多職種と一緒に野外研修でリフレッシュ
6月	<ul style="list-style-type: none"> ★夜勤前研修 ★BLS（一時救命処置） 	<ul style="list-style-type: none"> ●夜勤シャドー研修 <ul style="list-style-type: none"> 先輩と一緒に夜勤について、夜の患者さんを診ていきます。（1人4回フォローあります） 	<ul style="list-style-type: none"> ◆夜勤が始まります 
7月			<ul style="list-style-type: none"> ◆辞令交付式 <ul style="list-style-type: none"> 正式に職員としての辞令 ◆3ヵ月 看護技術習得確認
8月	<ul style="list-style-type: none"> ★地域包括ケア 	<ul style="list-style-type: none"> ●メンタルサポート 	
9月	<ul style="list-style-type: none"> ★フォローアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> 半年経った今の気持ちを共有しよう 	<ul style="list-style-type: none"> ●多重課題 <ul style="list-style-type: none"> シナリオに沿ってシミュレーション 	<ul style="list-style-type: none"> ◆6ヵ月 看護技術習得確認 
10月	<ul style="list-style-type: none"> ★ローテーション研修（10月～12月） <ul style="list-style-type: none"> ・他部署での看護実践を学びます（他病棟、手術室、HCU、2日×2回） 		
11月			
12月	<ul style="list-style-type: none"> ★看取りの看護 		
1月	<ul style="list-style-type: none"> ★看護倫理 		<ul style="list-style-type: none"> ◆12ヵ月 看護技術取得確認
2月	<ul style="list-style-type: none"> ★看護観をまとめる 		
3月	<ul style="list-style-type: none"> ★看護観発表会 <ul style="list-style-type: none"> 1年間の成長を確認 		<ul style="list-style-type: none"> ★修了式 <ul style="list-style-type: none"> 研修修了書が授与されます 